

# Gehaltsbänder & Einstufung

Optimieren Sie die Einstufung und Gehaltsfestlegung Ihrer Mitarbeiter\*innen mit unserem präzisen und effizienten Tool. Vereinfachen Sie Ihr Personalmanagement und treffen Sie fundierte Entscheidungen.

*Vorteile eines Einstufungsmodells sind u.a.:*

- Objektive Entscheidungsgrundlage
- Transparenz der Einstufung
- Identifizierung von Schlüsselpersonen
- Ermöglichung periodischer Überprüfungen der aktuellen Gehälter (Ober- und Überbandlagen)
- Vereinfacht Gehalts-Benchmarks
- Auswertungen und Statistiken

*Das Tool besteht aus vier Teilen:*

1. Erklärung des Modells (Bänder und deren Stufen)
2. Gehaltsband-Modellierer
3. Grafische Darstellung der Gehaltsbänder
4. Parametrisierung

*Excel-Sheets:*

- Einstufungsmatrix
- Gehaltsbänder
- Gehaltsbänder Grafik
- Parameter

## Vorgehen für die Gehaltsbandfestlegung

Für jedes Band (A bis F) wird ein Anfangsgehalt festgelegt (grau markiert):

Band	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5	Standardabweichung	
<b>A</b>	Oberband	31'500	34'650	38'115	41'927	46'119	5'152
	Bandlage	<b>30'000</b>	33'000	36'300	39'930	43'923	
	Unterband	28'500	31'350	34'485	37'934	41'727	
<b>B</b>	Oberband	52'500	57'750	63'525	69'878	76'865	8'586
	Bandlage	<b>50'000</b>	55'000	60'500	66'550	73'205	
	Unterband	47'500	52'250	57'475	63'223	69'545	
<b>C</b>	Oberband	73'500	80'850	88'935	97'829	107'611	12'021
	Bandlage	<b>70'000</b>	77'000	84'700	93'170	102'487	
	Unterband	66'500	73'150	80'465	88'512	97'363	
<b>D</b>	Oberband	84'000	92'400	101'640	111'804	122'984	13'738
	Bandlage	<b>80'000</b>	88'000	96'800	106'480	117'128	
	Unterband	76'000	83'600	91'960	101'156	111'272	
<b>E</b>	Oberband	105'000	115'500	127'050	139'755	153'731	17'173
	Bandlage	<b>100'000</b>	110'000	121'000	133'100	146'410	
	Unterband	95'000	104'500	114'950	126'445	139'090	
<b>F</b>	Oberband	157'500	173'250	190'575	209'633	230'596	25'759
	Bandlage	<b>150'000</b>	165'000	181'500	199'650	219'615	
	Unterband	142'500	156'750	172'425	189'668	208'634	

# Gehaltsbänder & Einstufung

## Erläuterung der Einstufungs-Matrix

Band Beschreibung	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5
<b>Einstiegsniveau</b> Dieses Band ist typischerweise für Einstiegspositionen mit begrenzter Verantwortung oder Fachkenntnissen vorgesehen. Die Aufgaben sind grundsätzlich und weitgehend unabhängig, wobei der Schwerpunkt auf dem Erlernen von Grundfähigkeiten und -verfahren liegt.	In dieser Stufe befinden sich Personen, die in der Lage sind, einfache Aufgaben zu erledigen und in der Lage sind, die Grundlagen ihrer Aufgaben zu verstehen. Sie arbeiten unter Aufsicht und sind in der Lage, einfache Aufgaben zu erledigen.	Personen auf dieser Stufe haben Grundkenntnisse und -fähigkeiten erworben und beginnen, ihre Aufgaben mit weniger Überwachung auszuführen. Sie können einfache Probleme selbstständig lösen und beginnen, effektiver mit Kollegen zu interagieren.	Mitarbeiter auf dieser Stufe führen ihre Aufgaben routinemäßig und effizient aus. Sie verstehen ihre Rolle innerhalb der Organisation und können bei alltäglichen Problemen selbstständige Entscheidungen treffen. Oft übernehmen sie auch Verantwortung für kleinere Projekte oder Teams.	bestimmte Mitarbeiter, die fortgeschrittene Wissen in ihrem Bereich besitzen und in der Lage sind, komplexe Probleme zu lösen. Sie arbeiten weitgehend autonom und können andere anleiten. Ihre Entscheidungen haben einen nachhaltigen Einfluss auf ihre Arbeit und die der Firma.	diese Personen verfügen über Spezialkenntnisse und eine Expertise, die sie als führende Autoritäten in ihrem Fachgebiet auszeichnet. Sie sind oft Verantwortliche für die Entwicklung und Implementierung von Strategien und führen Innovationsprozesse an.
<b>Fortschrittenes Einstiegsniveau</b> Mitarbeiter auf diesem Niveau haben einige Erfahrungen gesammelt und können routinemäßige Aufgaben selbstständig durchführen. Sie benötigen jedoch noch Anleitung bei komplexeren Prozessen.	A1	A2	A3	A4	A5
<b>Mittlere Fachkompetenz</b> Dieses Band umfasst Mitarbeiter, die vollständig selbstständig arbeiten können. Sie verfügen über gute Fachkenntnisse und können Entscheidungen auf mittlerer Ebene treffen. Oft sind sie auch für die Anleitung von weniger erfahrenen Kollegen zuständig.	B1	B2	B3	B4	B5
<b>Erfahrene Fachkräfte</b> In diesem Band sind Mitarbeiter, die komplexen und speziellen Aufgaben übernehmen. Sie agieren oft als Prozessführer oder in einer ähnlichen Kapazität, steuern großartige Initiativen und sind für die Ergebnisse ihres Bereichs verantwortlich.	C1	C2	C3	C4	C5
<b>Senior Experten</b> Dieses Band umfasst hochqualifizierte Fachkräfte mit umfassender Erfahrung und tiefem Wissen in ihrem Fachgebiet. Sie sind oft verantwortlich für strategische Entscheidungen und haben einen erheblichen Einfluss auf die Geschäfts- oder Führungs- und strategische Ebene.	D1	D2	D3	D4	D5
<b>Die höchste Band, das Führungskräfte mit umfassender Verantwortung für die Lenkung und strategische Ausrichtung der Organisation umfasst. Personen in diesem Band treffen Entscheidungen, die langfristige Auswirkungen auf die Performance haben.</b>	E1	E2	E3	E4	E5
<b>Die höchste Band, das Führungskräfte mit umfassender Verantwortung für die Lenkung und strategische Ausrichtung der Organisation umfasst. Personen in diesem Band treffen Entscheidungen, die langfristige Auswirkungen auf die Performance haben.</b>	F1	F2	F3	F4	F5

## Parametrisierung

Die **Parametrisierung** ermöglicht die individuelle Festlegung des prozentualen Stufenanstiegs innerhalb eines Bands (Band X, Level 1 bis Level 5). Ebenso können die entsprechenden **Ober- und Unterbandlagen** pro Band und Level angepasst werden.

Diese Anpassung ist besonders sinnvoll, um bei höheren Gehaltsstufen den Betrag zu "glätten" oder die Spreizung zwischen den Stufen 1 bis 5 bei niedrigeren Gehaltsstufen zu erhöhen.

Steigung Level %		10%						
Oberbandlage %		5%						
Unterbandlage %		-5%						
		default Werte, grüne Zellen können geändert werden						
<b>Steigungs Level pro Band %</b>	<b>Band/Level</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		
	A		10%	10%	10%	10%	10%	
	B		10%	10%	10%	10%	10%	
	C		10%	10%	10%	10%	10%	
	D		10%	10%	10%	10%	10%	
	E		10%	10%	10%	10%	10%	
	F		10%	10%	10%	10%	10%	
<b>Oberband Level pro Band %</b>	<b>Band/Level</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		
	A	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	B	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	C	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	D	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	E	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
	F	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
<b>Unterband Level pro Band %</b>	<b>Band/Level</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		
	A	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	
	B	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	
	C	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	
	D	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	
	E	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	
	F	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	-5%	

# Gehaltsbänder & Einstufung

## Grafische Darstellung der Gehaltsbänder

